

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида №65 «Машенька»
г. Набережные Челны Республики Татарстан

«Согласовано»

Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад комбинированного
вида №65 «Машенька»

Г.Р. Салахутдинова
«21» *май* 2026

«Утверждаю»

Заведующий

МБДОУ «Детский сад комбинированного
вида №65 «Машенька»

О.А. Семина



Введено в действие
приказом заведующего
от 21.05.2026 № 145

Рассмотрено и утверждено на
общем собрании работников МБДОУ
от 21.05.2026 протокол № 2

**ПОЛОЖЕНИЕ
О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

1. Общие положения

1.1. Примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее — Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее — Закон об образовании), Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников

2.1. Профессиональная этика педагогических работников — совокупность моральных норм, определяющих их отношение к своему профессиональному долгу и ко всем участникам образовательных отношений.

2.2. Нормы профессиональной этики, предусмотренные Законом об образовании:

- обязанность педагогических работников следовать требованиям профессиональной этики (п. 2 ч. 1 ст. 48);
- закрепление норм профессиональной этики в локальных нормативных актах образовательной организации (ч. 4 ст. 47);
- ответственность педагогических работников за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанности по соблюдению норм профессиональной этики (ч. 4 ст. 48).

2.3. Педагогические работники при всех обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

2.4. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению

должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять уважение к культуре многонационального народа Российской Федерации, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций; соблюдать беспристрастность; исключать возможность влияния на свою профессиональную деятельность;

ж) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола; расы; национальности; языка; происхождения; имущественного и должностного положения; места жительства; отношения к религии; убеждений; принадлежности к общественным объединениям; а также других обстоятельств;

з) придерживаться аккуратного внешнего вида; соответствующего профессиональному этикету; преподаваемой дисциплине; задачам реализуемой образовательной программы с учётом религиозных; национальных и культурных традиций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации; а также с учётом индивидуальных особенностей педагогического работника;

и) соблюдать правила русского языка; культуру своей речи; не допускать использования ненормативной лексики; оскорбительных и дискриминационных высказываний; предъявления неправомерных обвинений; а также угроз; выражений или действий; препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение; в том числе при взаимодействии с участниками образовательных отношений посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; и (или) программ для электронных вычислительных машин; которые предназначены и (или) используются для обмена электронными сообщениями (электронные мессенджеры);

к) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; в местах; доступных для детей; информации; причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

л) избегать ситуаций; способных нанести вред чести; достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации; осуществляющей образовательную деятельность; не терять самообладания; сохранять спокойствие; не поддаваться на провокации и стараться избегать конфликтных ситуаций;

м) принимать меры по недопущению возникновения и урегулированию возникших случаев конфликта интересов; а также по обеспечению конфиденциальности информации об обучающихся за разглашение которой педагогические работники несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

3.1. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести; достоинства и деловой репутации педагогических работников; способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата; а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников; установленных разделом II настоящего Положения; рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; создаваемой в организации; осуществляющей образовательную деятельность; в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам

регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации; порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах — гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

3.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в региональную комиссию по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников; и (или) в суд; а также в правоохранительные органы при необходимости.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики работников является локальным нормативным актом, принимается на общем собрании работников и вводится в действие приказом заведующего.

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Положение о нормах профессиональной этики работников принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.4.1. настоящего Положения.

4.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

МБДОУ «Детский сад комбинированного вида

№65 «Машенька»

Прошпуровано, пронумеровано

3 (три)

Заведующий МБДОУ

№65 «Машенька»

С.С. Семина О.А.

